



სსიპ - ივანე ჯავახიშვილის სახელობის თბილისის სახელმწიფო უნივერსიტეტი

ივ. ჯავახიშვილის სახელობის თბილისის სახელმწიფო უნივერსიტეტის სოციალურ და პოლიტიკურ მეცნიერებათა ფაკულტეტის

სამაგისტრო პროგრამა „ორგანიზაციის განვითარება და კონსულტირება“

1) პროგრამის სახელწოდება: ორგანიზაციის განვითარება და კონსულტირება

Organization Development and Consulting

2) მისანიჭებელი აკადემიური ხარისხი: სოციალური მეცნიერებების მაგისტრი ორგანიზაციის განვითარებაში

Master of Social Sciences in Organization Development

3) პროგრამის მოცულობა კრედიტებით: 120 კრედიტი

4) სწავლების ენა – ქართული;

5) საგანმანათლებლო პროგრამის მიზანი, რომელიც მიმართულია სტუდენტის კომპეტენციების გამომუშავებასა და დასაქმების სფეროს განსაზღვრაზე.

**მიზანი** – პროგრამის მიზანია სტუდენტებმა შეიძინონ შესაბამისი ცოდნა და უნარ-ჩვევები ორგანიზაციის განვითარებისა და კონსულტირების კომპეტენციათა ხუთ ურთიერთდაკავშირებულ სფეროში:

(1) ინდივიდუალური კომპეტენცია: თვითშემეცნება, პროფესიული ქცევა, ეთიკა, განსაკუთრებული ინდივიდუალური რესურსების, საკონსულტაციო საქმიანობისათვის მნიშვნელოვანი თვისებების, საკუთარი როლისა და ფუნქციების შეცნობა/განვითარება.

(2) სოციალური კომპეტენცია: უნარ-ჩვევების განვითარება კრიტიკულ სიტუაციებში შესაბამისი, პროფესიული და ავთენტური რეაგირებისათვის.

(3) კოგნიტური კომპეტენცია: თეორიული საფუძვლები ადამიანის ხატის, პიროვნების თეორიების, ორგანიზაციის თეორიების, სოციალური, სასწავლო და საკონსულტაციო პროცესების შესახებ.

(4) ტექნიკური კომპეტენცია: კონცეფციები, მეთოდები, დაგეგმვის პრაქტიკული ტექნიკა, ორგანიზაციებში პროცესუალურ ცვლილებათა განხორციელება და მათი ევალუაცია.

(5) პრაქტიკული კომპეტენცია: პროექტის მენეჯმენტი, გამოცდილებაზე დაფუძნებული სწავლება და გამოცდილების გაცვლა სტუდენტებს ინტერვენციულ უნარ-ჩვევებს გამოუმუშავებს, რათა მათ სტრატეგიების პრაქტიკული განხორციელება, ასევე კონკრეტულ სიტუაციებში მეთოდებისა და ტექნიკის მოდიფიცირება შეძლონ.



სსიპ - ივანე ჯავახიშვილის სახელობის თბილისის სახელმწიფო უნივერსიტეტი

#### 6) პროგრამაზე დაშვების წინაპირობა:

ნებისმიერი სპეციალობის ბაკალავრის დიპლომი. სასურველია, თუმცა სავალდებულო არ არის სამუშაო გამოცდილების ქონა. გერმანული ან ინგლისური ენის ცოდნა B1 დონეზე (სერთიფიკატი ან გამოცდა). საუნივერსიტეტო გამოცდა სპეციალობაში და გასაუბრება.

1. გამოცდა სპეციალობაში - 40%;
2. გასაუბრება სპეციალობაში - 20%;
3. გამოცდა უცხო ენაში - 40%.

#### 7) სწავლის შედეგები:

ა) ცოდნა და გაცნობიერება: ბ) უნარები; გ) ავტონომიურობა და პასუხისმგებლობა.

მაგისტრატურის საგანმანათლებლო პროგრამის დასრულების შემდეგ, კურსდამთავრებული:

- სიღრმისულად აღწერს ორგანიზაციის განვითარებისა და კონსულტირების თეორიებსა და კონცეფციებს;
- კომპლექსურად იყენებს ორგანიზაციის განვითარების საფუძვლებსა და კონცეფციებს ორგანიზაციული პროცესების შესწავლისთვის;
- კრიტიკულად აანალიზებს ორგანიზაციის განვითარების გავლენას ქვეყნის და მსოფლიო საზოგადოების განვითარებაზე;
- დამოუკიდებლად იკვლევს ორგანიზაციებს და შეუძლია დაადგინოს მათი განვითარების დონე და ჩაუტაროს მათ სრულფასოვანი კონსულტაცია;
- არგუმენტირებულად მსჯელობს ორგანიზაციის სოციალური, ფსიქოლოგიური და ეთიკური ასპექტების შესახებ;
- ხარისხიანად ახორციელებს ორგანიზაციულ ცვლილებებს ქოუჩინგის, შესრულების მართვის, ორგანიზაციული კულტურის ინსტრუმენტების გამოყენებით;
- მოქმედებს პროფესიული ეთიკის პრინციპებით, იცავს კონფიდენციალურობას და აღიარებს კულტურულ მრავალფეროვნებასა და განსხვავებებს;
- აკადემიური კეთილსინდისიერების პრინციპების გათვალისწინებით ახდენს ახალი ცოდნისა და იდეების გენერირებას და აწვდის ობიექტურ რეკომენდაციებს დაინტერესებულ ჯგუფებს .

#### 8) სწავლის შედეგების მიღწევის მეთოდები:

- წიგნზე მუშაობა;
- მასალის მიწოდება ახსნა-განმარტებით; დემონსტრირების სახით;



სსიპ - ივანე ჯავახიშვილის სახელობის თბილისის სახელმწიფო უნივერსიტეტი

- წერიტი მუშაობის მეთოდი,
- როლური და სიტუაციური თამაშები;
- შემთხვევის ანალიზი (case study);
- გუნდური მუშაობა;
- დისკუსია; პრობლემაზე დაფუძნებული სწავლება;

პროფესორი შეიძლება იყენებდეს ერთ ან რამდენიმე მეთოდს, ან ნებისმიერ სხვა მეთოდს კონკრეტული სასწავლო-კვლევითი ამოცანის შესასრულებლად.

**9) სტუდენტის ცოდნის შეფასების სისტემა;**

ქულები	შეფასება
91-100	ფრიადი, A
81-90	ძალიან კარგი, B
71-80	კარგი, C
61-70	დამაკმაყოფილებელი, D
51-60	საკმარისი, E
41-50	ვერ ჩააბარა, FX
0-40	ჩაიჭრა, F

**10) სამაგისტრო პროგრამის ხელმძღვანელები:** პროფესორი ნოდარ ბელქანია, ფსიქოლოგიის დოქტორი;  
პროფესორი ფრიდრიხ გლაზლი (ზალცბურგი, ავსტრია)



სსიპ - ივანე ჯავახიშვილის სახელობის თბილისის სახელმწიფო უნივერსიტეტი

**11) დასაქმების სფეროები:** ამ სამაგისტრო პროგრამის მონაწილენი კვალიფიცირდებიან როგორც კონსულტანტები ორგანიზაციის განვითარების და კრიზისის მენეჯმენტის დარგში და შეუძლიათ დასაქმდნენ ნებისმიერ სასწავლო, კვლევით, მომსახურებით და საწარმოო ორგანიზაციაში, ასევე არასამთავრობო სექტორში ორგანიზაციის განვითარების კონსულტანტად.

**12) დამატებითი ინფორმაცია :** პროგრამის ანალოგები:

იენის ფრიდრიხ შილერის სახელობის უნივერსიტეტი, სოციალურ და ქცევის მეცნიერებათა ფაკულტეტი, სამაგისტრო პროგრამა, „ორგანიზაციის და პერსონალის განვითარება“

Friends University, 2100 W. University St., Wichita KS 67213  
[http://www.friends.edu/ACADEMICS/degree\\_detail.asp?id=59](http://www.friends.edu/ACADEMICS/degree_detail.asp?id=59)

The Johns Hopkins Carey Business School  
10 N. Charles Street, Baltimore, MD 21201  
<http://carey.jhu.edu/mbaod/>

The Canadian Organization Development Institute (CODI)  
<http://odcanada.org/site/aboutus.html>

Masters of Science in Organization Development  
Central Washington University  
400 E. University Way, Ellensburg, WA 98926  
<http://www.cwu.edu/~msod/>

Master of Science in Organization Development  
<http://bschool.pepperdine.edu/programs/msod/>  
<http://www.nisod.org/>

**13) სასწავლო გეგმა, სწავლების ორგანიზების თავისებურებების მითითებით.**



სსიპ - ივანე ჯავახიშვილის სახელობის თბილისის სახელმწიფო უნივერსიტეტი

## სასწავლო გეგმა

**უნივერსიტეტი:** ივანე ჯავახიშვილის სახელობის თბილისის სახელმწიფო უნივერსიტეტი

**ფაკულტეტი:** სოციალურ და პოლიტიკურ მეცნიერებათა

**მიმართულება:** ინტერდისციპლინური

**სასწავლო პროგრამის სახელწოდება:** ორგანიზაციის განვითარება და კონსულტირება

**სწავლების საფეხური:** მაგისტრატურა

**სასწავლო პროგრამის ხელმძღვანელი:** პროფესორი ნოდარ ბელქანია, პროფესორი ფრიდრიხ გლაზლი

აკადემიური საბჭოს მიერ სასწავლო პროგრამის დამტკიცების თარიღი, დადგენილების ნომერი: #57/2011, დანართი 258 (ყოფილი დანართები 234 და 49)

პროგრამის აკრედიტაცია (გადაწყვეტილების ნომერი, აკრედიტაციის ვადა და ბმული): №285; 11/11/2011 – 31/12/2024

<https://eqe.ge/ka/decisions/2752/show>

სასწავლო პროგრამის ამოქმედების თარიღი (სასწავლო წელი): 2012-2013 სასწავლო წელი (შემოდგომის სემესტრი)

პროგრამაში განხორციელებული ცვლილებები (თსუ-ს აკადემიური საბჭოს დადგენილების<sup>1</sup> ნომერი და თარიღი): №30/2013 -18/02/2013;

№100/2013 – 9/09/2013; № 17/2014 -19/02/2014; № 9/2017 – 23/01/2017; №21/2017 – 20/02/2017; № 90/2017 – 25/07/2017; №91/2018 – 19/03/2018;

№199/2018 – 13/09/2018; №25/2019 – 4/03/2019; №22/2022 – 11/03/2022; №24/2023 – 20/03/2023; №91/2023 – 11/09/2023; №28/2024 – 22/02/2024

---

<sup>1</sup> <https://www.tsu.ge/ka/legalakad>



სსიპ - ივანე ჯავახიშვილის სახელობის თბილისის სახელმწიფო უნივერსიტეტი

**პროგრამის სტრუქტურა**

№	სასწავლო კურსის დასახელება	კრედიტების რაოდენობა (ECTS)		სტუდენტის საკონტაქტო მუშაობის საათები სემესტრში	სტუდენტის დამოუკიდებელი მუშაობის საათები სემესტრში	საგამოცდო საათი	საგნის სტატუსი	საგანზე დაშვების წინაპირობა	სწავლების სემესტრი				ლექტორი/ ლექტორები
		ლექცია	სამუშაო ჯგუფი/ პრაქტიკუმი						I სემესტრი	II სემესტრი	III სემესტრი	IV სემესტრი	
<b>სავალდებულო - 105 კრედიტი; არჩევითი - 10 კრედიტი; თავისუფალი - 5 კრედიტი.</b>													
1	ორგანიზაციის თეორია I	5	15	30	75	5	სავალდებულო	არ გააჩნია					ნოდარ ბელქანია
2	საკონსულტაციო საუბრები, Coaching 1 (ინტენსიური კურსი)	5	15	26	80	4	სავალდებულო	არ გააჩნია					იოჰან ნარბესჰუბერი
3	ჯგუფის დინამიკა	5	15	30	75	5	სავალდებულო	არ გააჩნია					რევაზ ჯორბენაძე
4	სოციალური კონფლიქტები I (ინტენსიური კურსი)	5	15	26	80	4	სავალდებულო	არ გააჩნია					ფრიდრიხ გლაზლი
5	სოციალური კონფლიქტები II (ინტენსიური კურსი)	5	15	26	80	4	სავალდებულო	არ გააჩნია					ფრიდრიხ გლაზლი
6	ინტერპერსონალური კომუნიკაციის ფსიქოლოგია	5	15	30	75	5	სავალდებულო	არ გააჩნია					ნოდარ ბელქანია
7	ბიოგრაფიკა	5	15	30	75	5	სავალდებულო	არ გააჩნია					ნოდარ ბელქანია
8	ორგანიზაციის კონსულტირების სამართლებრივი საფუძვლები	5	15	30	76	4	არჩევითი	არ გააჩნია					გვანცა ბარაბაძე



სსიპ - ივანე ჯავახიშვილის სახელობის თბილისის სახელმწიფო უნივერსიტეტი

9	ორგანიზაციის თეორია II	5	15	26	80	4	სავალდებულო	არ გააჩნია					ფრიდრიხ გლაზლი ნოდარ ბელქანია
10	ორგანიზაციის განვითარება I (ინტენსიური კურსი)	5	15	26	80	4	სავალდებულო	არ გააჩნია					ოლივერ მარტინი
11	ორგანიზაციის განვითარება II (ინტენსიური კურსი)	5	15	26	80	4	სავალდებულო	არ გააჩნია					ედოარდო გიდელი
12	საკონსულტაციო საუბრები, Coaching 2 (ინტენსიური კურსი)	5	15	26	80	4	სავალდებულო	არ გააჩნია					ერიკა ბერგნერი
13	ორგანიზაციის კონსულტირება არაკომერციულ ორგანიზაციებში	5	15	30	75	5	არჩევითი	არ გააჩნია					ნოდარ სარჯველაძე
14	პროექტის ციკლის მართვა	5	15	30	74	6	არჩევითი	არ გააჩნია					ირინა ფრუიძე
15	სოციალური კვლევის მეთოდები	5	15	15	91	4	სავალდებულო	არ გააჩნია					თეონა მატარაძე
16	ბაზარზე ორიენტირებული ორგანიზაციის განვითარება (ინტენსიური კურსი)	5	15	26	80	4	არჩევითი	არ გააჩნია					გიუნტერ კარნერი
17	ადამიანური რესურსების განვითარება	5	15	30	75	5	სავალდებულო	არ გააჩნია					ია წულაია
18	SPSS	5	15	15	90	5	არჩევითი	არ გააჩნია					ივანე კეჭაყმაძე
19	კონსულტირების ფილოსოფიური და ეთიკური საფუძვლები	5	15	26	80	4	სავალდებულო	არ გააჩნია					ფრიდრიხ გლაზლი; ნოდარ ბელქანია
20	ლიდერობა (ინტენსიური კურსი)	5	15	26	80	4	არჩევითი	არ გააჩნია					ცირილ ჰერინგი
21	მოქმედებაზე ორიენტირებული სწავლება	5	15	30	76	4	არჩევითი	არ გააჩნია					ფრიდრიხ გლაზლი
22	ინტერპერსონალური	5	15	30	75	5	სავალდებულო	ინტერპერსონალური					ნოდარ ბელქანია



სსიპ - ივანე ჯავახიშვილის სახელობის თბილისის სახელმწიფო უნივერსიტეტი

	კომუნიკაციის პრაქტიკა							კომუნიკაციის ფსიქოლოგია					
23	ქალაქების ორგანიზაციული განვითარება	5	24	21	76	4	არჩევითი	არ გააჩნია					ზურაბ ბაქრაძე
24	თავისუფალი კრედიტი	5											
25	სამაგისტრო ნაშრომი	30	60	690			სავალდებულო						

პროგრამის ხელმძღვანელის(ების) ხელმოწერა \_\_\_\_\_

ფაკულტეტის ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახურის უფროსის ხელმოწერა \_\_\_\_\_

ფაკულტეტის სასწავლო პროცესის მართვის სამსახურის უფროსის ხელმოწერა \_\_\_\_\_

ფაკულტეტის დეკანის ხელმოწერა \_\_\_\_\_

უნივერსიტეტის ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახურის უფროსის ხელმოწერა \_\_\_\_\_

თარიღი \_\_\_\_\_

ფაკულტეტის ბეჭედი